

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO

AÑO: 2022



Banco de la
Nación Argentina

BANCO DE LA NACIÓN
ARGENTINA –
SUCURSALES EN
PARAGUAY

Contenido

INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO.....	0
1. CONCEPTOS GENERALES.....	2
2. ALCANCE DE LOS LINEAMIENTOS.....	2
3. DEFINICIÓN.....	2
4. ESTRUCTURA DE PROPIEDAD.....	2
4.1 La Historia.....	3
4.2 Capital.....	3
4.3 Régimen de Compensaciones.....	3
5. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	4
6. ESTRUCTURA DE ADMINISTRACIÓN Y DE CONTROL.....	9
6.1 Estructura de Administración y Control de Casa Matriz.....	9
6.2 Estructura de Administración y Control de la Agencia Asunción Paraguay, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente.....	10
6.3 Auditoría Interna.....	10
6.4 Estructura de Administración y Control de la Agencia Asunción Paraguay, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente, nómina al 31 de diciembre de 2022:.....	11
6.5 Modificaciones en la Estructura de Organización y Control en el año 2.022.....	11
7. COMITÉS CONSTITUIDOS EN PARAGUAY.....	11
7.1 Comité de Auditoría:.....	11
7.2 Comité de Control y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo:.....	12
7.3 Comité Ejecutivo:.....	13
7.4 Comité de Dirección y Planificación de los Servicios de “TI” (Tecnología Informática):.....	13
7.5 Comité Ejecutivo de Activos y Pasivos:.....	14
7.6 Comité de Gestión Integral de Riesgos:.....	15
7.7 Comité de Crédito:.....	16
7.8 Comité de Representación Legal:.....	16
7.9 Comité de Operaciones:.....	17
8. GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS.....	17
9. AUDITORÍA EXTERNA.....	23
10. GOBIERNO CORPORATIVO - NORMATIVA EXTERNA.....	23
11. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS.....	23
11.1 Integridad.....	23
11.2 Transparencia.....	24
11.3 Normas de Conducta y Ética Profesional.....	24
11.4 Secreto Bancario.....	25



BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe Anual de Gobierno Corporativo Año 2022

1. CONCEPTOS GENERALES

El presente Informe se encuentra desarrollado dentro de los lineamientos del Código de Gobierno Corporativo de la entidad, el cual consolida los principios y prácticas adoptadas por el Banco de la Nación Argentina (en adelante BNA) en virtud a lo dispuesto en el numeral 3 ESTANDARES MÍNIMOS PARA UN BUEN GOBIERNO CORPORATIVO, de la Resolución N° 16, Acta N° 4 de fecha 20/01/2022, y a la Resolución SB.SG. N° 00109/2022 de fecha 29/12/2022 y la N° 00110/2022 de fecha 29/12/2022.

2. ALCANCE DE LOS LINEAMIENTOS

En cumplimiento al numeral 3. Estándares mínimos para un buen Gobierno Corporativo – canales electrónicos de comunicación y difusión de información a través de la página web corporativa, de la Resolución N° 16, Acta N° 4 de fecha 20/01/2022, y a la Resolución SB.SG. N° 00109/2022 de fecha 29/12/2022 y la N° 00110/2022 de fecha 29/12/2022, se pone a disposición la siguiente información relativa al cierre del ejercicio 2022 sobre el Gobierno Corporativo del Banco de la Nación Argentina Sucursal Paraguay.

3. DEFINICIÓN

El Informe de Gobierno Corporativo constituye un conjunto de reglas aplicables a las diversas actividades y negocios que desarrolla el BNA y al funcionamiento de sus Órganos de Gobierno, de conformidad a lo establecido en la Carta Orgánica (en adelante CO) del Banco y a las normas legales vigentes aplicables a la actividad financiera.

En efecto, el Informe de Gobierno Corporativo refiere a la manera en la que el Directorio y la Alta Gerencia dirigen sus actividades, lo cual influye en la forma de:

- Establecer las políticas para cumplir los objetivos de la Entidad.
- Asegurar que las actividades de la Entidad cumplan con niveles de seguridad y solvencia necesarias y que se ajusten a las leyes y demás normas vigentes.
- Definir los riesgos a asumir por la Entidad.
- Proteger los intereses de los depositantes.
- Asumir sus responsabilidades frente a los grupos de interés.
- Realizar las operaciones diarias.

4. ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

El BNA es una entidad autárquica del Estado Nacional creada por Ley N° 2841 del Congreso Nacional el 16/10/1891.

Su Carta Orgánica (CO) vigente fue aprobada mediante la Ley N° 21799 “Carta Orgánica del Banco de la Nación Argentina”, de fecha 18/05/1978, publicada en el Boletín Oficial el 16/06/1978 y complementarias y/o modificatorias según lo expuesto en el Código de Gobierno Corporativo VI BNA 1.4 Régimen Legal.

Conforme su naturaleza jurídica tiene autonomía presupuestaria y administrativa; se rige por las disposiciones de la Ley N° 21.526 “Ley de Entidades Financieras”, su CO y demás normas legales concordantes, debiendo coordinar su acción con las políticas económico-financieras que establezca el Gobierno Nacional Argentino. No le son de aplicación las normas dispuestas con carácter general para la organización y funcionamiento de la Administración



Pública Nacional, en particular los actos de los cuales resulten limitaciones a la capacidad de obrar o facultades que le confiere su régimen específico (CO Art. N°1).

La Nación Argentina garantiza las operaciones del Banco (CO Art. N° 2) y su domicilio legal es el de la Casa Central, situada en la calle Bartolomé Mitre 326, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina (CO Art. N° 7).

4.1 La Historia

Con el objeto de dar impulso al comercio bilateral entre Argentina y Paraguay, ambos gobiernos resolvieron concertar un convenio para el establecimiento de una Agencia del BNA en la Ciudad de Asunción del Paraguay. Dicho convenio es ratificado en fecha 10 de noviembre de 1935 y por notas revérsales el 04 de noviembre de 1941.

Así, en el año 1942 se funda la Agencia del BNA en la Ciudad de Asunción del Paraguay, ampliando, con posterioridad, su presencia en el país con la red de Sub Agencias, presentes en zonas comercialmente estratégicas, como Sub Agencia Villarrica fundada en el año 1954 y Sub Agencias Concepción y Encarnación fundadas en el año 1956.

En la actualidad, el BNA ofrece a su público en la República del Paraguay, herramientas para facilitar la concreción de operaciones entre ambas márgenes, tales como la Financiación de Bienes de Capital de Origen Argentino, la Financiación de Contratos de exportación “Llave en mano” de origen Argentino (plantas industriales u obras de ingeniería destinadas a la prestación de servicios-silos, plantas frigoríficas, etc.), la Financiación de Servicios técnicos concernientes a la instalación y puesta en marcha, y otras operaciones de Comercio Exterior (Corresponsalía, Cartas de crédito, etc.).

De conformidad al Art. N° 16 de la Ley N° 861/96, el capital de las sucursales de Bancos del Exterior es el valor mantenido en el Paraguay, formado por fondos de carácter permanente y duración indefinida, radicados y registrados en el País. Las Agencias del Paraguay no emiten acciones.

4.2 Capital

El Capital Integrado del BNA – Agencia Asunción, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente es de Gs. 78.978.925.726.- al 31 de diciembre del 2.022.-

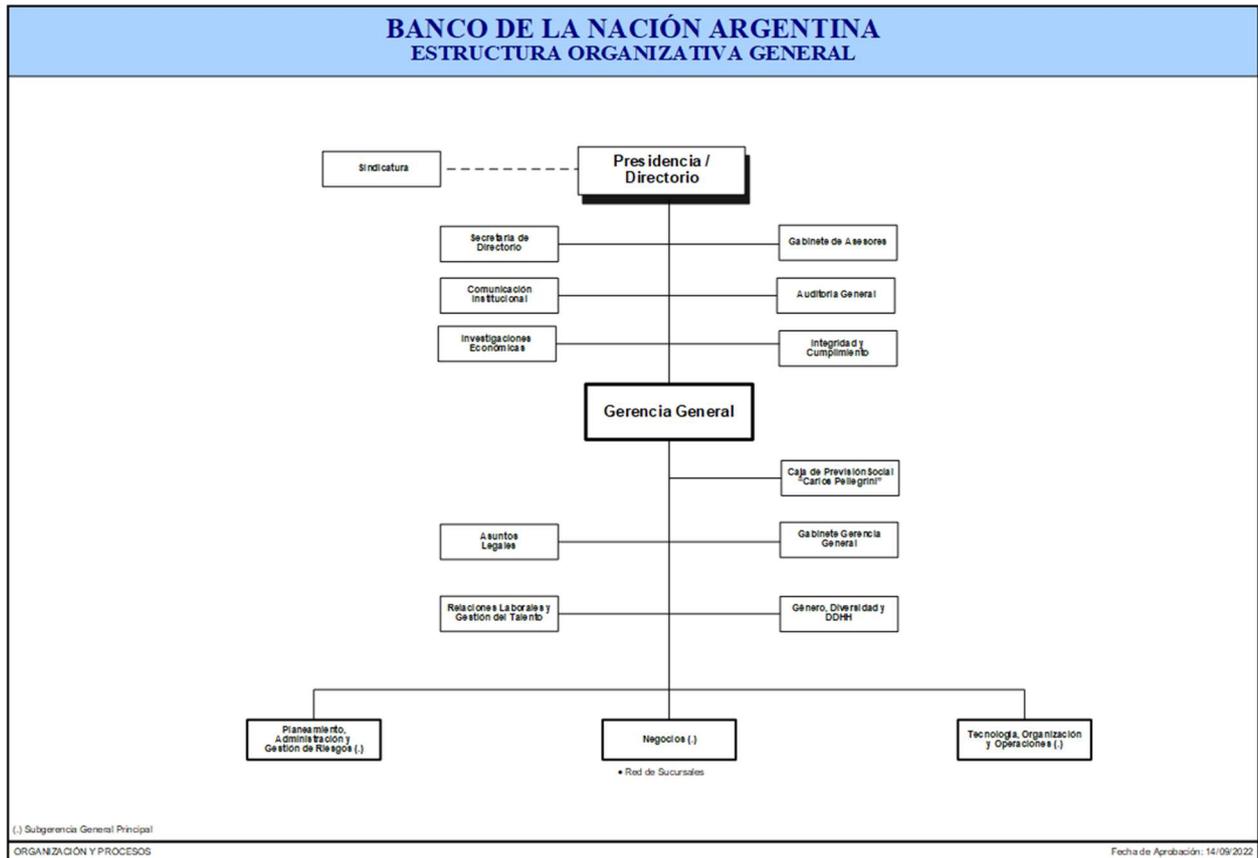
4.3 Régimen de Compensaciones

En cuanto al Régimen de Compensaciones a la Alta Gerencia, destacados en la Agencia Asunción, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente se aplica una política de remuneración fija, establecida por la Casa Matriz, no sujeta a porción variable.



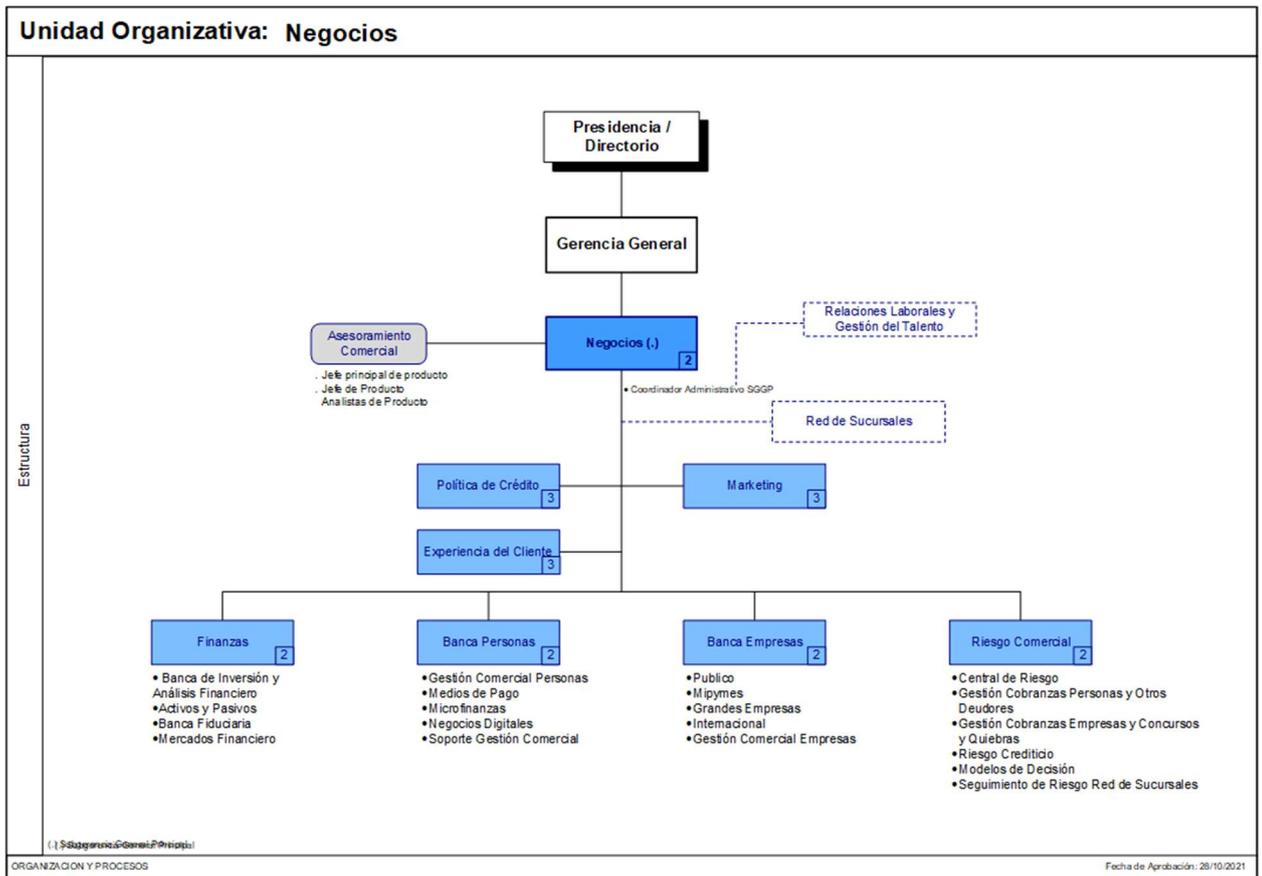
5. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

- La estructura organizativa General de Casa Central es la siguiente:



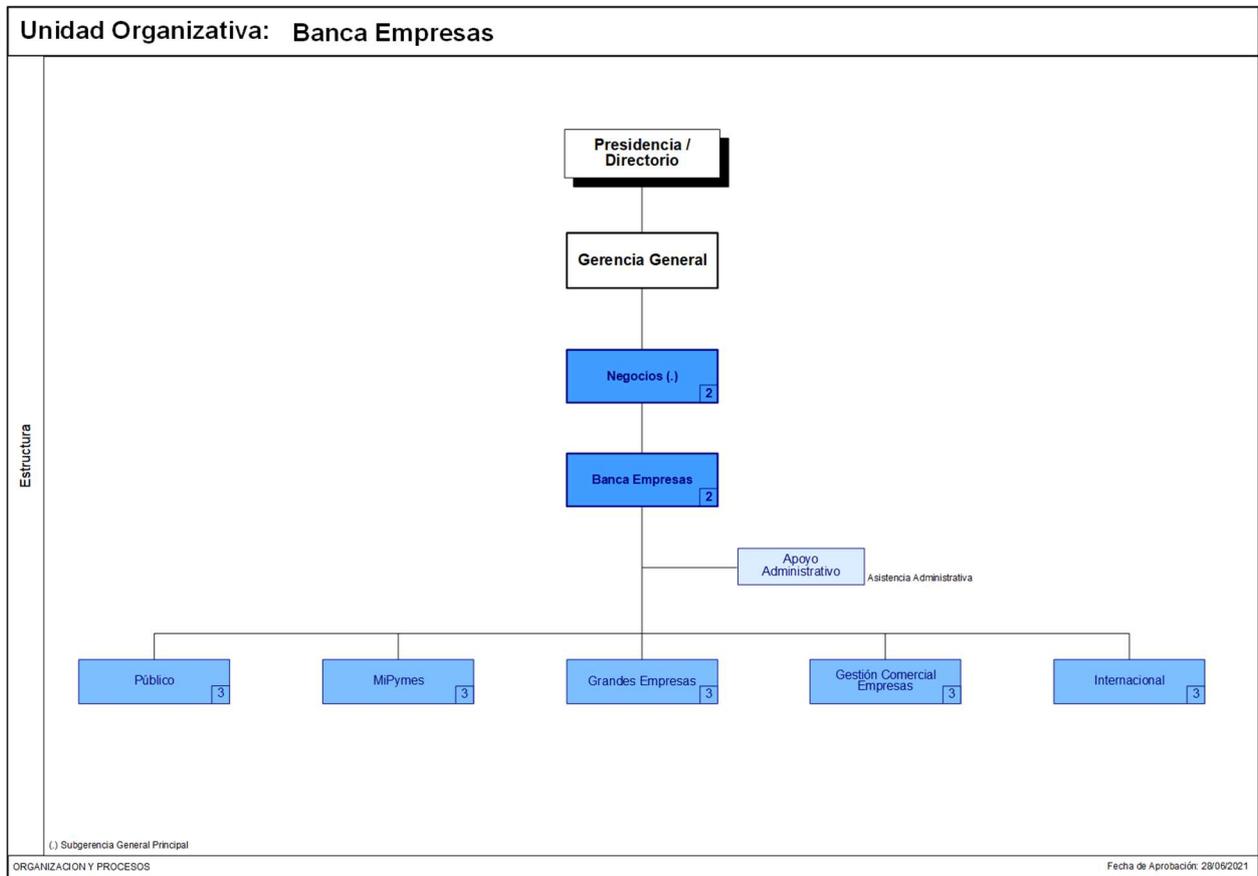


• Estructura organizativa: Negocios (Casa Central):



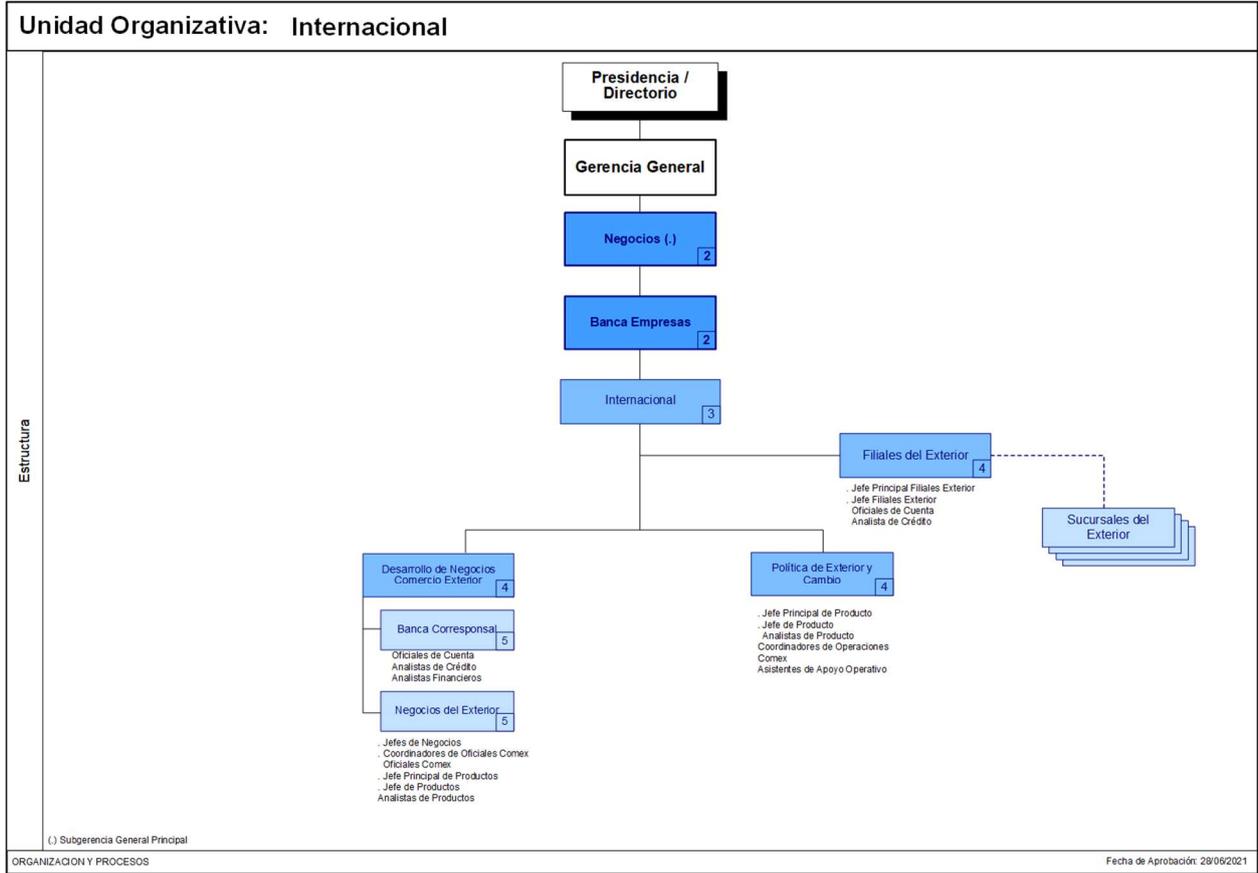


- Estructura organizativa: Banca Empresas (Casa Central)

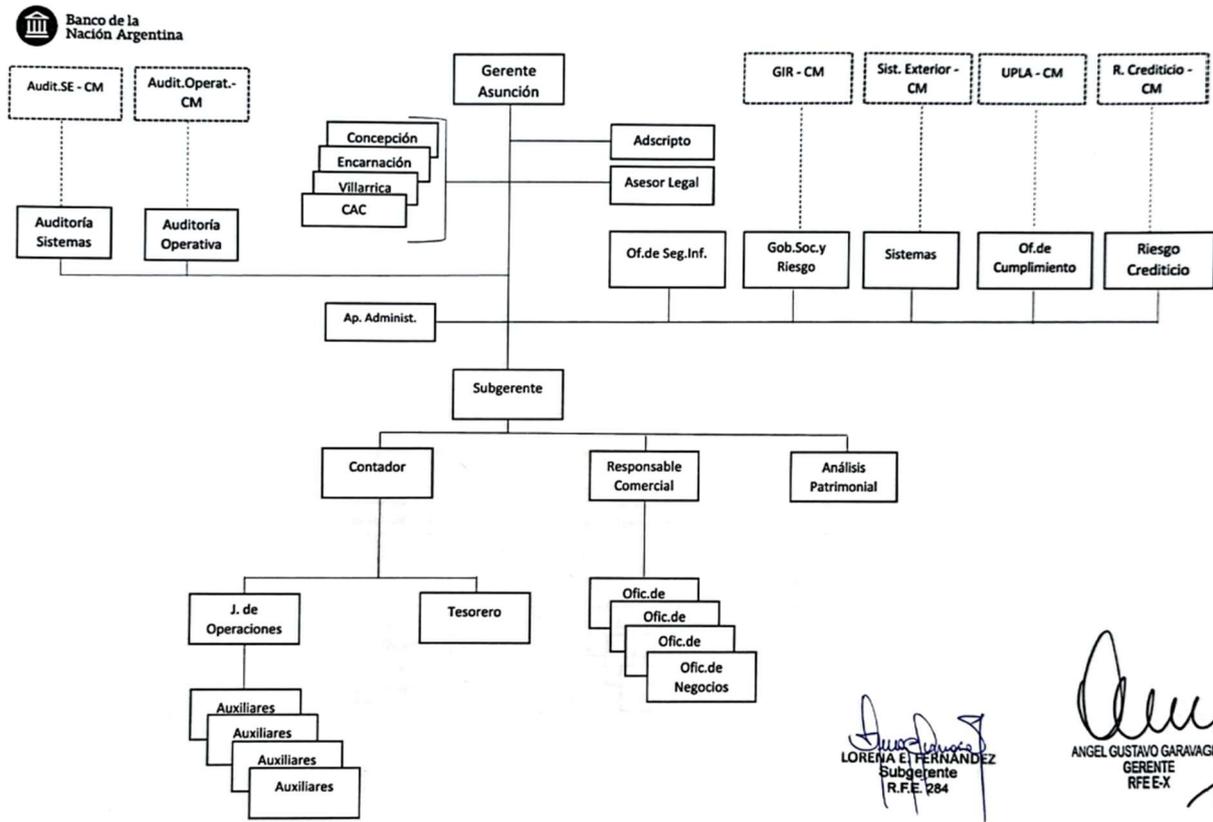




• Estructura organizativa: Internacional (Casa Central)



• La estructura organizativa del BNA (Paraguay):



LORENA E. FERNÁNDEZ
Subgerente
R.F.E. 284

ANGEL GUSTAVO GARAVAGLIA
GERENTE
RFEE-X



6. ESTRUCTURA DE ADMINISTRACIÓN Y DE CONTROL

6.1 Estructura de Administración y Control de Casa Matriz.

La CO de la Entidad establece que el Banco está gobernado por un Directorio compuesto por un Presidente, un Vicepresidente y ocho Directores.

El Presidente, el Vicepresidente y los Directores son designados por el Poder Ejecutivo Nacional y sus mandatos duran cuatro años, pudiendo ser nuevamente designados (CO Art. N° 10) (CO Art. N° 12).

La administración del Banco es ejercida por el Gerente General, asistido por un Comité Gerencial integrado por los Subgerentes Generales y por Responsables de otras Unidades Organizativas con reporte directo a la Gerencia General.

La Alta Gerencia está integrada por: el Gerente General, los Subgerentes Generales y los Responsables de otras Unidades Organizativas con reporte directo a la Gerencia General.

La observancia por parte del BNA de las disposiciones de la CO y de las demás leyes, decretos, resoluciones y disposiciones que le sean aplicables son fiscalizadas por un Síndico designado por el Poder Ejecutivo Nacional.

La Subgerencia Departamental Filiales del Exterior - Gerencia departamental Internacional – SSG Banca Empresas – SSG Principal Negocios son los órganos responsables del control del funcionamiento de las Filiales del BNA radicadas en el exterior.

A continuación detallamos la nómina del Directorio y del personal superior al 31 de diciembre de 2022:

Presidenta	Batakis, Silvina Aída
Vicepresidente	Caserio, Carlos Alberto
Vice Presidente Segundo	Ballesteros , José Miguel
Síndico	Costa, Marcelo
Director	Di Bella, Martín Miguel
Directora	Fernández Bugna, Cecilia Carmen
Director	Ferré, Martín Miguel
Director	Garré, Raúl Alberto
Director	Mercado, Ángel Francisco
Director	Pollera, Martín Alberto
Directora	Strada , Julia
Gerente General	Barros, María del Carmen
Auditoría General	Scaduto, Carlos Alberto
Subgerente General Principal de Negocios	Álvarez, Norberto Gastón
Subgerente General de Banca Empresas	Paz, Jorge Javier
Gerente Departamental de Internacional	García, Rodrigo Luis
Subgerente Departamental de Filiales del Exterior	Torreta, Hugo Pablo



6.2 Estructura de Administración y Control de la Agencia Asunción Paraguay, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente.

La Administración de la Agencia Asunción, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente (en adelante CAC), están a cargo de la alta Gerencia compuesta por la Gerencia General, la Sub Gerencia General. En caso de ausencia del primero, el segundo pasa a ocupar el cargo.

Los integrantes de esta alta Gerencia son responsables de gestionar el negocio bajo su supervisión, así como el control apropiado del personal de su área, conforme al ámbito de responsabilidad establecido por las misiones y funciones que se le asignaron.

Los citados integrantes de la alta Gerencia son responsables de conducir sus actividades, en sus ámbitos específicos de incumbencia, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y los valores organizacionales, mediante la gestión de los aspectos de orden comercial, operativo, administrativo y de control en el marco de las políticas que fije el Directorio y haciendo cumplir las normativas internas y las de los entes de contralor que corresponda a cada uno de ellos.

Cabe mencionar que las Sub Agencias y el CAC, son administrados por un encargado designado al efecto, dependientes de la Agencia Asunción.

6.3 Auditoria Interna

De acuerdo al Reglamento General del Sistema de Control Interno, Resolución SB. SG. N°00032/2008 de la Superintendencia de Bancos, toda entidad del sistema financiero deberá contar con una unidad (llamase oficina, departamento u otra denominación análoga) de Control Interno.

La jefatura de la unidad de Control Interno estará encomendada a un licenciado de Ciencias Contables, Administración de Empresas, Economía, Auditoria o profesional que posea amplia experiencia demostrable en los campos señalados y que puedan ser probados por la Institución y con experiencia no menor a tres años.

La auditoría Interna, abarcará la Auditoria de Sistemas y la Auditoria Operativa.

El jefe de Control Interno no podrá desempeñar otras funciones en la estructura orgánica de la entidad, mientras dure su cargo.

Funciones básicas de la unidad:

- Evaluación del control contable, en pro de la razonabilidad de los registros e informes, con la cobertura y profundidad previstas en el programa de trabajo anual.
- El examen de la gestión y de la marcha operativa de la entidad, con énfasis en aquellas áreas o procesos en que se observe riesgo para su estabilidad económico financiera, incluyendo la auditoria informática.
- Evaluar el cumplimiento de las leyes y normas que regulan las operaciones de la entidad financiera.

Dependencia y autonomía:

- Las operaciones de la Unidad de Control Interno de la Agencia Asunción depende de la Auditoria General del BNA Casa Matriz (Argentina).

La unidad actuara como enlace entre la entidad y los supervisores externos ya sean estos inspectores de la Superintendencia de Bancos o los auditores externos.

Ésta unidad tendrá libre acceso a cualquier área o departamento que forme parte de la organización, así como cualquier documento o registro de la entidad cuya revisión sea necesaria para el cumplimiento de sus funciones, aun cuando se trata de información reservada.



6.4 Estructura de Administración y Control de la Agencia Asunción Paraguay, Sub Agencias y Centro de Atención al Cliente, nómina al 31 de diciembre de 2022:

Gerente General	Ángel Gustavo Garavaglia - Designado por el Directorio de Casa Central en fecha 23/07/2020
Subgerente General	Lorena Evangelina Fernández - Designada por el Directorio de Casa Central en fecha 22/11/2018
Encargados:	
Sub Agencia Concepción	Arturo Salvador Cuenca Barrios - Designado interinamente por la Gerencia. En funciones desde el 19/09/2022.
Sub Agencia Encarnación	Pedro Sergio Macías - Designado por el Directorio de Casa Central en fecha 27/06/2019.
Sub Agencia Villarrica	Miguel Ángel Báez - Designado por el Directorio de Casa Central en fecha 03/10/2019, en funciones desde el 19/09/2022.
Centro de Atención al Cliente	Mercedes Silvina Kopp - Designada por el Directorio de Casa Central en fecha 19/11/2020.

6.5 Modificaciones en la Estructura de Organización y Control en el año 2022.

El Sr. Miguel Ángel Báez - Designado por el Directorio de Casa Central en fecha 03/10/2019, en funciones desde el 19/09/2022 en la Sub Agencia Villarrica, y en su reemplazo en la Sub Agencia Concepción, la Gerencia ha designado interinamente al Sr. Arturo Salvador Cuenca Barrios, en funciones desde el 19/09/2022.

7. COMITÉS CONSTITUIDOS EN PARAGUAY

De acuerdo con la dimensión, complejidad, importancia económica y perfil de riesgo que presenta la entidad, fueron constituidos a nivel local los siguientes Comités en la Agencia Asunción. Los mismos poseen un objetivo, composición, funciones y facultades, y una frecuencia determinada.

7.1 Comité de Auditoría:

El Comité de Auditoría se rige conforme al “Reglamento del Comité de Auditoría de Filiales en Paraguay”.

Integrantes:

- Gerente General
- Subgerente General
- Auditor Operativo
- Auditora de Tecnología
- Gerente Departamental de Auditoría de Procesos en Sucursales (Casa Central)
- Subgerente Departamental de Auditoría de Comercio Exterior y Sucursales del Exterior (Casa Central)

El quorum se constituirá con la presencia de: uno de los dos Apoderados de Paraguay (Gerente o Subgerente General), un auditor interno y uno de los funcionarios de Casa Central.

Cuando lo disponga el Comité, deberán estar presentes en las reuniones funcionarios de otras áreas que, por la índole de los temas a tratar, considere necesario que asistan.

Este Comité se constituye a los efectos del cumplimiento de las disposiciones del Banco Central del Paraguay (en adelante BCP), en lo referido exclusivamente al tratamiento de los temas derivados de la Unidad de Control Interno (Auditoría Operativa y Auditoría de Tecnología).

Tiene por funciones y atribuciones, las siguientes:

- La supervisión del cumplimiento del Programa de Trabajo Anual y de las demás tareas propias de la Unidad de Control Interno.
- Detectar posibles imperfecciones en el sistema de control interno implementado.
- Impartir instrucciones a la Unidad de Control Interno para desarrollar acciones de emergencia.



- Disponer o autorizar exámenes extraordinarios.
- Proponer la designación y contratación de auditores externos.
- Servir de enlace entre el Directorio (o equivalente) y los auditores externos, manteniéndose informado de los avances de los mismos y en particular participando en la reunión final con dichos auditores.
- Evaluar la cuantía y calidad de los recursos humanos y materiales asignados a la Unidad de Control Interno.
- Toda otra que le encomiende el Directorio de la entidad.

El Comité de Auditoría tiene como propósito formar parte integral del sistema de Control Interno, analizando, para ello, observaciones emanadas de la Auditoría Interna y de todos los entes externos de contralor y efectuando el seguimiento de la implementación de las recomendaciones efectuadas.

Coordinar las funciones de control interno y externo de los distintos órganos de contralor (Auditoría Externa, calificadoras de riesgo, etc.).

Coordinar las funciones de auditoría interna y externa que interactúan en la entidad financiera sujetas a las normas de “Supervisión Consolidada”.

Prestar asistencia al Directorio de la Entidad en el cumplimiento de la obligación de supervisar: el proceso de información financiera; el sistema de control interno; y la gestión de riesgos; la actividad de Auditoría Interna y Externa; la salvaguarda de activos; cumplimiento de las leyes y reglamentaciones vigentes.

Frecuencia de Reunión

El Comité de Auditoría se reunirá, mínimamente, con periodicidad mensual. Esta frecuencia podrá ser incrementada a solicitud expresa de alguno de sus miembros.

7.2 Comité de Control y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Contaduría
Jefe de Sistemas
Oficial de Cumplimiento
Jefe de Área Comercial
Jefe de Área Patrimonial
Oficial de Riesgos

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, el encargado del área o su remplazante, más tres (3) miembros del Comité.

Este Comité es el órgano coordinador de la ejecución y gestión integral de las políticas y procedimientos para la prevención del “Lavado de Activos y el Financiamiento del Terrorismo”. (En adelante LA/FT) Asiste al Oficial de Cumplimiento en el diseño e implementación de estrategias de control y prevención de la realización de estas actividades ilícitas por medio de los productos y servicios ofrecidos por la Institución.

Está conformado en función a las personas que detentan los cargos mencionados en la integración.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Proponer a la Gerencia General resoluciones de observancia obligatoria para todos los responsables y empleados.
- Proponer a la Gerencia General procedimientos internos para la detección y comunicación de operaciones sospechosas.
- Aprobar la remisión de los Reportes de Operaciones Sospechosas a la SEPRELAD (Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes)
- Proponer a la Gerencia General modificaciones a políticas, procedimientos y controles en materia de Prevención de LA/FT.
- Aprobar la Autoevaluación de Riesgos y su metodología



Frecuencia de Reunión

El Comité de Control y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, debe reunirse con una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso de las necesidades de la Agencia Asunción y Sub Agencias).

7.3 Comité Ejecutivo:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Contaduría
Encargados de Sub Agencias
Encargada del CAC

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, más dos (2) miembros del Comité.

El presente Comité se constituye para una mejor organización del trabajo, analizando con los Responsables jerárquicos y administrativos de las distintas Áreas de la estructura funcional del Banco los asuntos que deben ser materia de tratamiento por parte del Gerente General.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Aprobar los Manuales Operativos puestos a su consideración para su posterior uso.
- Definir las acciones de las Sub Agencias del Interior.
- Definir y administrar la Política de Seguridad Bancaria conforme los lineamientos de la Casa Matriz y las normativas vigentes en el país.
- Analizar y tomar decisiones con respecto a los informes generados por los distintos comités de la Entidad.
- Verificar el cumplimiento de los Aumentos de Capitales Mínimos fijados por el BCP y las leyes de aplicación, gestionando las coberturas necesarias.

Frecuencia de Reunión

El Comité Ejecutivo debe reunirse con una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso de las necesidades de la Agencia Asunción y Sub Agencias).

7.4 Comité de Dirección y Planificación de los Servicios de “TI” (Tecnología Informática):

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Contaduría
Jefe de Sistemas
Administrador de Seguridad Informática
Auditora de Sistemas
Jefe de Área Comercial
Oficial de Riesgos
Oficial de Cumplimiento (a demanda)
Encargados de Sub Agencias (a demanda)
Encargada del CAC(a demanda)
Sistemas Exteriores (a demanda)

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, el encargado del área o su remplazante, más tres (3) miembros del Comité.

Este Comité es el encargado de asistir a la Gerencia en el diseño e implementación de estrategias de tecnología informática y de la seguridad relacionada, incluyendo en el último caso el desarrollo de la infraestructura respectiva,



a efectos de minimizar pérdidas que pudieran acaecer por vulnerabilidades en los sistemas de seguridad del Banco, y responsabilidades de tipo penal, civil, comercial, etc., tanto para la Institución como para los funcionarios que la integran. En todos los casos se observarán las pautas, principios y políticas diseñadas e implementadas por la máxima autoridad del Banco.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Dirigir la planificación de los Servicios de Información y sus actividades, que están a cargo del Área de Sistemas Local; sin involucrarse en actividades rutinarias.
- Supervisar las actividades del Área de Sistemas Local para asegurar que la misma esté en armonía con la misión y los objetivos del Banco.
- Monitorear el desempeño general del Área de Sistemas Local.
- Conocer las políticas, prácticas y los procedimientos del Área de Sistemas Local.
- Revisar, aprobar y monitorear los planes de corto plazo del Área de Sistemas Local.
- Revisar las adquisiciones importantes o significativas de hardware y software dentro de los límites aprobados por la Casa Matriz – CABA – República Argentina.
- Aprobar y monitorear los proyectos importantes o de alta relevancia.
- Fijar las prioridades de los proyectos.
- Aprobar las normas y los procedimientos del Área de Sistemas Local.
- Proveer un enlace entre el Área de Sistemas Local y las Áreas Usuarias.
- Revisar si los recursos del Área de Sistemas Local y su asignación en función del tiempo, son adecuados.
- Tomar decisiones sobre la centralización o descentralización del Área de Sistemas Local y la asignación de responsabilidades.
- Revisar, aprobar y monitorear las actividades tercerizadas.

Está conformado en función a las personas que detentan los cargos mencionados en la integración.

Frecuencia de Reunión

El Comité de TI Local debe reunirse con una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso de las necesidades de la Agencia Asunción y Sub Agencias).

7.5 Comité Ejecutivo de Activos y Pasivos:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Contaduría
Jefe de Área Patrimonial
Oficial de Riesgos

El quórum se constituirá con la presencia de: Gerente o Subgerente General, más dos (2) miembros del Comité.

La misión del Comité de Activos y Pasivos (CAPA), es el análisis y la gestión financiera y comercial de nuestra Institución, con una visión estructural, en todo lo referente a la determinación de tasas, monedas y plazos de operaciones activas y pasivas, como así también asegurar el cumplimiento de las regulaciones de liquidez, efectivo mínimo, LCR y demás normas del Ente Rector, el control y monitoreo de los riesgos de tasa de interés, de mercado, de crédito y de capital; maximizando la contribución a resultados en forma coordinada con los planes de negocios y de acción del Banco, garantizando un desenvolvimiento rentable, eficiente y homogéneo con las demás políticas establecidas por la Gerencia.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Administrar los Activos y Pasivos.



- Formular lineamientos generales para dirigir la toma de fondos y la inversión.
- Aprobar la estrategia financiera diseñada conforme a los lineamientos generales.
- Verificar que las estrategias financieras se cumplan.
- Determinar la necesidad de ajustes a las estrategias financieras debido a cambios de mercado o de política.

Está conformado en función a las personas que detentan los cargos mencionados en la integración.

Frecuencia de Reunión

El Comité Ejecutivo de Activos y Pasivos debe reunirse en una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso a las necesidades de la Agencia Asunción y las Sub Agencias).

7.6 Comité de Gestión Integral de Riesgos:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Oficial de Riesgos
Jefe de Seguridad Informática
Encargados de Sub Agencias
Encargada del CAC

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, el encargado del área o su remplazante, más un (1) miembro del Comité.

El Comité de Gestión Integral de Riesgos (en adelante Comité de Riesgos) es el órgano responsable del diseño de las políticas, sistemas, metodologías, modelos y procedimientos para la eficiente gestión integral de los riesgos: crediticio, de mercado, liquidez, tecnológico, ambiental y operacional, conforme las normativas emanadas de la Superintendencia de Bancos del BCP.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Proponer las políticas, estrategias, procesos y metodologías para el desarrollo de la gestión integral de riesgos, y sus modificaciones a través del tiempo, elevando las mismas a aprobación del Directorio.
- Impulsar las acciones necesarias para asegurar el cumplimiento de la regulación vigente y de las políticas internas en materia de riesgo.
- Informar oportunamente al Directorio u órgano equivalente de la entidad, con respecto a la efectividad, aplicabilidad y conocimiento del personal, acerca de las estrategias, políticas, procesos y procedimientos establecidos para la gestión integral de riesgo.
- Proponer al Directorio u órgano equivalente de la entidad, sistemas y metodologías de medición de las exposiciones al riesgo operativo, y su impacto en el patrimonio, así como en los límites internos establecidos para este riesgo.
- Proponer al Directorio u órgano equivalente de la entidad, sistemas de información gerencial relacionados con la gestión integral de riesgo, el cumplimiento de los límites establecidos, así como recomendaciones de acciones correctivas si corresponde.
- Proponer al Directorio u órgano equivalente de la entidad, planes de continuidad del negocio y de contingencia para hacer frente a los diferentes tipos de riesgos, en situaciones atípicas.
- Coordinar actividades relacionadas, entre la Unidad de Gestión Integral de Riesgos, las áreas comerciales y de negocios.
- Servir de enlace entre el Directorio u órgano equivalente de la entidad, y los auditores externos, manteniéndose informado del avance de los mismos y en particular, participando en la reunión final con dichos auditores.
- Otras funciones que determine el Directorio u órgano equivalente de la entidad.



Frecuencia de Reunión

El Comité de Gestión Integral de Riesgos debe reunirse en una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso a las necesidades de la Agencia Asunción y las Sub Agencias).

7.7 Comité de Crédito:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Área Comercial
Jefe de Área Patrimonial
Encargados de Sub Agencias
Encargada del CAC

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, más tres (3) miembros del Comité.

Este Comité es el órgano constituido por la Gerencia General, al cual se le asigna la responsabilidad sobre el desarrollo y supervisión de las políticas y la definición del apetito de riesgo institucional.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Evaluar los mercados objetivos para los créditos de la Agencia y las Sub-Agencias.
- Monitoreo del proceso para otorgamiento y recupero de créditos; dando cumplimiento a las disposiciones emanadas por el ente rector, en materia crediticia.
- Analizar los riesgos crediticios y clasificación de deudores, estudiando la realidad patrimonial económico-financiera de los mismos y la posibilidad de la asistencia crediticia que les corresponda, según su solvencia y dentro del margen prestable determinado por el ente rector.
- Analiza la evolución de la cartera relacionada a productos gestionados a través del comercio exterior; atendiendo siempre al objetivo de incrementar las relaciones comerciales bilaterales entre el Paraguay y la Argentina.
- Planificar y dar seguimiento a las visitas realizadas a clientes vigentes y/o potenciales.
- Monitorear la evolución de la cartera de créditos vigentes y vencidas.
- Seguimiento a las gestiones realizadas, tendiente al recupero de la cartera morosa (gestión directa y/o gestión judicial)
- Estudiar la realidad patrimonial de los clientes y las posibilidades de asistencia crediticia a los mismos.
- Analizar la operativa Crediticia en General.

Frecuencia de Reunión

El Comité de Riesgos debe reunirse en una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso a las necesidades de la Agencia Asunción y las Sub Agencias).

7.8 Comité de Representación Legal:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Abogado Auxiliar
Abogado Procurador
Jefe de Área Patrimonial

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, más dos (2) miembros del Comité.



Este Comité es el órgano constituido por la Gerencia General, al cual se le asigna la responsabilidad de analizar la gestión administrativa del manejo de documentación legal, opiniones calificadas y gestión judicial de cobro de créditos. Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Establecer políticas administrativas de manejo de gestión de cobros judiciales de acreencias del Banco.
- Establecer los procedimientos para manejo de documentación legal.
- Establecer mecanismos para dinamizar la gestión de documentación arriada por clientes.
- Establecer mecanismos para verter opiniones legales calificadas sobre cuestiones relacionadas con asuntos legales.
- Asesorar en su gestión a la Gerencia y a las distintas áreas sobre cuestiones jurídicas.

Frecuencia de Reunión

El Comité de Representación Legal debe reunirse en una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso a las necesidades de la Agencia Asunción y las Sub Agencias).

7.9 Comité de Operaciones:

Integrantes:

Gerente General
Subgerente General
Jefe de Contaduría
Jefe del Área de Contabilidad
Encargados de Sub Agencias
Encargada del CAC

El quorum se constituirá con la presencia de: Gerente o Sub Gerente General, más dos (2) miembros del Comité.

Este Comité es el órgano constituido por la Gerencia General, al cual se le asigna la responsabilidad de revisar la operativa de los diferentes sectores operativos del Banco ya sea de la Agencia Asunción como los del CAC y los de las Sub Agencias.

Este Comité tiene por funciones y facultades, las siguientes:

- Revisar los asuntos de control que se reporten por autoridades regulatorias, Auditoría Interna, reporte de Auditores Externos y Auditorías por parte del Ente Rector.
- Revisar los reportes del área de sistemas estén acorde a la operativa solicitada.
- Monitorear que las políticas y procedimientos internos se cumplan debidamente.
- Revisar el estatus del procedimiento de aprobación de nuevos productos.
- Revisar la implementación de nuevos productos, definir prioridades de negocio.
- Revisión y monitoreo de errores ocurridos.

Frecuencia de Reunión

El Comité de Operaciones debe reunirse en una base bimestral como mínimo (dependiendo en su caso a las necesidades de la Agencia Asunción y las Sub Agencias.)

8. GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

Política de Gestión Integral de Riesgos: "El BNA, basado en estándares internacionales define políticas y procedimientos como así también asigna recursos y responsabilidades que involucran a todas las Áreas de la Organización, es decir, a Unidades de Casa Central, Gerencias Zonales, Sucursales del País y del Exterior, y Anexos, con el objeto de tender a una mejora continua en la gestión de los riesgos.



El BNA entiende la gestión integral de riesgos como una disciplina cuyo alcance de aplicación involucra a la totalidad de los agentes de la institución, a las actividades propias y subcontratadas y a la totalidad de los productos y procesos que opera.

El sistema para la gestión integral de riesgos del Banco comprende las políticas, normas y procedimientos internos, incluye la estructura e infraestructura que sustenta la implementación del marco normativo y los procesos específicos aplicados al efecto, como así también el desarrollo de la cultura corporativa. Todo tendiente a asegurar la gestión integral de riesgos con el propósito de minimizar pérdidas, evaluar en forma rigurosa la suficiencia de capital para asegurar los niveles adecuados en función de la naturaleza del negocio y las operaciones y maximizar la contribución como resultado de la toma de decisiones ajustadas a riesgo.

El Comité de Gestión Integral de Riesgos tiene a cargo la conducción de las decisiones que atañen a los riesgos significativos a los que está expuesto el BNA.

La Unidad Gestión Integral de Riesgos, es la responsable de gestionar de manera integral los riesgos a los que está expuesto el Banco, Filiales del Exterior y las Empresas Controladas del BNA, en concordancia con las mejores prácticas, asegurando su independencia del resto de las áreas de negocio y de apoyo que administran y/o controlan los riesgos inherentes a las actividades de los procesos en que participan, de aquellas que evalúan y monitorean la exposición a riesgo. Esta visión es acompañada con un alto grado de compromiso de todos los órganos de gobierno del Banco, afianzando una gestión independiente pero, a su vez, involucrada en las decisiones de negocio y orientada a optimizar el perfil de riesgo utilizando herramientas y sistemas actualizados para la detección, medición, monitoreo y mitigación de cada uno de los riesgos a los que se encuentra expuesta la Entidad.

El modelo de Gestión Integral de Riesgos, está basado en el "Marco General para la Gestión Integral de Riesgos - Política y Estrategia" y en políticas para la gestión de cada uno de los riesgos específicos, que brindan encuadre a la estructura de gestión y promulga la cultura corporativa para la atención de todos los riesgos significativos a los que se expone la Entidad.

Las actividades de Gestión Integral de Riesgos están basadas en tres pilares y dos acciones de control interno que aseguran la implementación de la gestión:

Divulgación y Capacitación que contemplan, entre otros, los reportes que elabora la Unidad Gestión Integral de Riesgos, los procesos de capacitación, las publicaciones de artículos, páginas web, notas y contenidos destinados a los empleados, clientes, organismos de contralor y público en general.

Gestión Cualitativa de Riesgos que implica actividades de autoevaluación subjetiva de riesgos, estudios de correlación de los distintos riesgos y la determinación de matrices e indicadores de riesgo.

Gestión Cuantitativa de Riesgos donde se contempla el desarrollo de modelos, pruebas de sensibilidad de variables y pruebas de estrés (planteo de escenarios severamente adversos pero posibles) a efectos de la evaluación de la posición económica, patrimonial y financiera de la Entidad en cuanto a la capacidad de absorber impactos esperados y no esperados; y dos acciones de control interno que asegura la implementación de la gestión, Monitoreo y Control y Auditoría.

Acciones de control interno para el aseguramiento de la implementación de la gestión:

Monitoreo y control: proceso de seguimiento de la exposición a riesgo y la evolución de los indicadores a los fines de proponer su reformulación en función de la naturaleza real del negocio.

Auditoría: comprende la revisión de la implementación y la eficacia del marco utilizado para la gestión integral de riesgos.

Riesgos Comprendidos:

Riesgo de Crédito

La Organización BNA cuenta con un Reglamento y Facultades de Crédito para Sucursales en el Exterior, donde se establece la política de crédito a seguir por cada Entidad en el Exterior en forma genérica. En particular, mediante disposiciones emanadas de los niveles jerárquicos pertinentes, se establecen los lineamientos para cada Sucursal. Se cumple estrictamente con los parámetros estipulados.



A más de cumplir con las normas crediticias para las Sucursales del Exterior, también se cumplen con las normas establecidas por el BCP.

La documentación exigida es sometida a su análisis, recopilando además toda la información adicional que sea posible (referencias, antecedentes, cumplimientos, situación de mercado, conducción, etc.).

Se mantiene actualizada en forma permanente la información requerida por las normas propias y externas.

Para los clientes vinculados, el Banco realiza un seguimiento permanente que tiene que ver con la evolución comercial, cumplimiento, etc., visitas y control en cuanto a posibles desviaciones de cualquier naturaleza que puedan ocurrir tanto a nivel particular como global (actividades, mercados, variables macroeconómicas, etc.).

En caso de créditos con problemas, se efectúan todas las gestiones administrativas posibles a efectos de acercar al cliente una solución que le permita atender sus obligaciones con el Banco. Agotadas tales instancias, se da curso a las gestiones legales pertinentes.

Acorde a lo mencionado anteriormente, nuestra Entidad utiliza las siguientes herramientas a los efectos de medir y gestionar el riesgo de crédito:

- Evaluación y revisión periódica de la cartera de crédito del sector no financiero, mediante Informes de Riesgo por cliente de acuerdo a normativa.
- Topes de crédito con Sector Financiero y no Financiero.
- Informes mensuales para Filiales del Exterior, con el detalle de la cartera comercial, líneas de crédito y garantías.
- Informes y controles periódicos diversos relativos a operaciones de crédito y contingencias, situación de líneas de crédito, de documentación, de categorías de crédito, entre otras.
- Informe mensual sobre estado de situación de clientes con potenciales problemas.

Riesgos de Mercado

Dadas las características del negocio tradicional desarrollado por la Agencia Asunción y Sub Agencias, los riesgos asumidos por ésta hacen referencia específicamente al Riesgo de Tipo de Cambio y Tasa de Interés. Como consecuencia, la metodología a utilizarse debe ser acorde con el tamaño y la complejidad operativa. Para medir los Riesgos de Mercado nos basamos en las siguientes metodologías:

- Valor en Riesgo (VaR de Tasa desde perspectiva económica): Expresa la pérdida máxima esperada en el valor económico de los activos netos que se espera durante un horizonte de tiempo definido y dentro de un nivel de confianza predefinida. Para el cálculo de VaR el Banco de la Nación Argentina - Agencia Asunción y Sub Agencias, utiliza la metodología llamada "Delta Normal" que asume que la distribución de la variable relevante es normal y tiene un valor esperado de cero. El nivel de confianza aplicado para el cálculo del VaR es del 99% con un horizonte de tiempo de 10 (diez) días para la medición de Riesgo de Tasa de Interés.
- Valor en Riesgo (VaR de Tipo de Cambio): Es una medida de resumen de riesgo de máxima pérdida, esperada y expresada en la moneda de referencia, que en el caso de la Agencia Asunción el dólar estadounidense. Para el cálculo de VaR dentro del Banco de la Nación Argentina - Agencia Asunción y Sub Agencias, se utiliza la metodología llamada "Delta Normal" que asume que la distribución de la variable relevante es normal y tiene un valor esperado de cero. El nivel de confianza aplicado para el cálculo del VaR es del 99% con un horizonte de tiempo de 1 (un) día. Para validar la calidad y precisión del modelo, el Banco lo somete a pruebas de backtesting, comparando la utilidad o pérdida real (P&L diario) con el resultado del VaR, por intermedio de test de Kupiec.
- Sensibilidad de Margen Financiero (Riesgo de Tasa desde perspectiva contable): Expresa el efecto de un cambio determinado en las tasas de interés sobre los ingresos netos de la Agencia en un periodo anual, logrando captar la variación en el margen financiero desde una perspectiva contable.
- Análisis de Estrés: El Banco realiza de acuerdo a su cronograma de pruebas de estrés pruebas de resistencia sobre su margen de capitalización, resultados y requerimientos de capital ante variaciones severas en los tipos de cambio y tasas de referencia. Asimismo realiza cálculos de VaR bajo condiciones de estrés donde



se aplica la misma metodología básica pero ajustada a variaciones severas en los precios y posiciones mantenidas.

- **Control de Límites locales:** El Banco define y monitorea topes a la posición neta reflejados en el monto máximo de pérdida tolerable (stop loss), por concepto de mantenimiento de posiciones en moneda extranjera en el caso de la gestión del Riesgo de Tipo de Cambio. A su vez, limita la pérdida máxima esperada en relación a su Patrimonio Neto y establece límites sobre la posición en valores para inversión. Asimismo desde la perspectiva contable, limita la posible variación de los ingresos netos financieros ante escenarios de stress severos.

En la medición de Riesgo Tasa de Interés Estructural en el Banco de la Nación Argentina - Agencia Asunción y Sub Agencias, se toma la perspectiva tanto de valor económico como contable, de forma de abarcar un análisis integral y ajustado a la realidad de la Agencia teniendo en cuenta los efectos potenciales de las variaciones de la tasa de interés en la totalidad de las posiciones sensibles a cambios de tasa tanto dentro como fuera de los Estados Financieros.

Riesgo de Liquidez

Para la gestión de este riesgo se utilizan medidas como el análisis de exposición por brechas de liquidez, estimaciones diarias y un plan de contingencia que permita determinar estrategias, lineamientos y procedimientos a seguir en casos de la presencia de diferentes escenarios de crisis de liquidez.

Acorde a lo mencionado anteriormente, nuestra Entidad utiliza las siguientes herramientas a los efectos de medir y gestionar el Riesgo de Liquidez:

- **Construcción de GAPS o Brechas de liquidez con análisis de exposición:** El Banco analiza los flujos de fondos por plazos residuales para las diversas bandas temporales que define convenientemente.
- **Ratio LCR:** El ratio de cobertura de liquidez analiza la disponibilidad de activos de alta calidad para hacer frente a un escenario de stress en un horizonte de 30 (treinta) días.
- **Seguimiento diario de niveles de liquidez:** El Banco realiza el seguimiento de índices de liquidez en forma periódica y cuando corresponde define límites a los mismos de acuerdo al grado de apetito de riesgo.
- **Análisis de estrés:** El Banco realiza periódicamente siguiendo con el cronograma anual fijado, pruebas de estrés respecto a su liquidez para evaluar el efecto derivado de alteraciones de carácter idiosincrático y sistémicos.
- **Plan de Contingencia ante escenarios adversos de liquidez:** El Banco planifica e identifica posibles fuentes alternativas de financiamiento ante cambios en las condiciones financieras locales o internacionales.
- **Análisis de volatilidad de depósitos por plazo:** El Banco realiza periódicamente un control sobre los vencimientos de dichos depósitos, y el impacto que podría generar a nuestra liquidez.

Riesgo Operacional

La gestión del riesgo a nivel de la Agencia Asunción y Sub Agencias, se encuentra a cargo de la Gerencia y del Área de Riesgos, siendo los referentes de cada unidad de negocio los responsables de la identificación y reporte de los mismos. El Riesgo Operacional incluye el Riesgo de Cumplimiento, es decir, la posibilidad de que una Entidad se vea afectada por violaciones a las leyes, regulaciones, estándares y prácticas de la industria o estándares éticos.

El modelo de Gestión del Riesgo Operacional en el BNA implica el desarrollo de actividades tendientes a determinar y mantener el perfil de Riesgo Operativo de la Entidad en niveles aceptables de manera tal que el desenvolvimiento de las actividades del Banco aseguren el cumplimiento de las regulaciones vigentes, la confiabilidad de la información, la eficacia y eficiencia de las operaciones minimizando el Riesgo Patrimonial y Operativo.

Asimismo el Riesgo Tecnológico como parte del Riesgo Operacional, desarrolla su gestión de un ambiente seguro, incluyendo la confiabilidad, confidencialidad, integridad y disponibilidad.

El sistema de Gestión del Riesgo Operacional, está basado en las políticas para la Gestión del Riesgo Operacional, que da marco a la estructura, los procesos y promulga la cultura corporativa para la atención de este Riesgo.



El desarrollo de las actividades de Gestión del Riesgo Operacional se basa en tres pilares y dos acciones de Control Interno que aseguran la implementación de la gestión:

Pilares de la Gestión del Riesgo Operacional

- La Divulgación y Capacitación
- La Gestión Cualitativa de Riesgos Operacionales
- La Gestión Cuantitativa de Riesgos Operacionales

Acciones de Control Interno para el aseguramiento de la implementación de la gestión.

- Monitoreo y Control
- Auditoría Interna – Externa

Acorde a lo mencionado anteriormente, nuestra Entidad utiliza las siguientes herramientas a los efectos de medir y gestionar el Riesgo Operacional:

- Reporte de Eventos de Riesgo Operacional: Comprende la detección del evento, su identificación y categorización. Dicho reporte es enviado a la Unidad de Filiales en el Exterior, la cual procesa y envía el reporte a la Unidad de Gestión de Riesgo Operacional de Casa Central. Esta última Unidad consolida la información a través del sistema integrado T.E.R.O. (Trámite ante un Evento de Riesgo Operacional)
- Autoevaluación de Riesgos Operacional: El Banco realiza una Autoevaluación de Riesgo Operacional sobre los principales procesos de negocios, lo cual colabora para determinar el perfil de riesgo actual y sirve para detectar oportunidades de mejora en cada proceso crítico.
- Matriz de Riesgos de Procesos Tecnológicos. Definición de procesos, objetivos e identificación de factores de riesgo para cada objetivo. Definición y valoración de los controles propuestos para cada proceso analizado.

Riesgo Ambiental y Social

El BNA, en el desarrollo de sus funciones, reconoce la importancia de asumir compromisos que de forma directa o indirecta permitan reducir riesgos e impactos potenciales al ambiente como a la sociedad en general.

Por lo tanto el BNA asume el compromiso con el desarrollo sostenible del país, a través de buenas prácticas ambientales y sociales que promuevan el financiamiento sostenible.

El BNA cuenta con lineamientos que serán aplicados tanto en la Agencia de Asunción, el CAC y las Sub Agencias en el interior del País, para todas sus operaciones crediticias y relacionamiento con sus grupos de interés tanto interno como externos.

Asumiendo un enfoque preventivo, el BNA establece como principal objetivo adoptar un sistema de administración de riesgos ambientales y sociales con medidas enfocadas a la prevención y control de los aspectos e impactos ambientales que se podrían generar en el proceso de otorgamiento de créditos y demás.

Funciones y responsabilidades:

Responsabilidad de la Gerencia

La Gerencia, será responsable de que la Sucursal cuente con una estrategia adecuada para la gestión del riesgo A&S. Para ello debe:

- Aprobar la implementación de un adecuado marco para gestionar el riesgo A&S como un riesgo diferente, teniendo en cuenta las dimensiones y la complejidad de las operaciones de la Sucursal, la periodicidad mínima de revisión o cada vez que se produzcan, hechos o situaciones de relevancia vinculadas con este riesgo. Debe incluir políticas que definan el enfoque de la Sucursal para identificar, evaluar, monitorear, controlar y mitigar el riesgo.
- Aprobar la Política de Gestión de Riesgo A&S y Manuales de prácticas y procedimientos A&S.
- Suministrar pautas y directrices claras a la Alta Gerencia u órgano equivalente y aprobar las políticas correspondientes desarrolladas por la misma.



- Contar con conocimiento claro sobre los procedimientos desarrollados a efectos de gestionar el riesgo A&S y su grado de cumplimiento, para ello, debe recibir información con la periodicidad que señale, que permita analizar y verificar las implicancias estratégicas y sustanciales de dicho riesgo para sus operaciones.
- Asignar los recursos necesarios para la adecuada gestión del riesgo A&S, a fin de contar con la infraestructura, metodología y personal apropiados.
- Aprobar políticas de difusión del marco de gestión de riesgo A&S a todas las áreas y funcionarios.
- Autorizar o no un crédito en caso de que el proyecto a financiar tenga la categoría de Riesgo Alto.

Riesgo de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

En el Control de la Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo intervienen: el Oficial de Cumplimiento, el Comité de Control y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, los Sectores Operativos, Comercio Exterior y Comercial. El Oficial de Cumplimiento es responsable de velar por la observancia e implementación de los procedimientos y obligaciones establecidos por la legislación y normativa vigente en materia de control y prevención de LA/FT.

El mismo se dedicará de forma exclusiva a la prevención de LA/FT y no tendrá a su cargo otra actividad distinta a dicho propósito.

Es colaborador directo de la Gerencia General en la ejecución de las políticas destinadas a la prevención de LA/FT.

Cuenta con categoría del primer nivel gerencial, en virtud de la cual goza de absoluta independencia y autonomía que le garantiza acceso irrestricto a toda la información que requiera en cumplimiento de sus responsabilidades y funciones.

Podrá delegar sus funciones y tareas en áreas administrativas del Banco, sin que dicha circunstancia implique disminución alguna de su responsabilidad institucional y legal.

El marco de gestión de este riesgo está compuesto, entre otros, de los siguientes elementos.

- Manual de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- Circulares internas sobre temas vinculados.
- Código de Ética y Código de Buenas Prácticas.
- Controles específicos para prevención y gestión.
- Revisiones de Auditorías Internas y Externa según normativa.
- Plan de capacitación para el área y para funcionarios de la Agencia Asunción y Sub Agencias.
- Formularios para la aceptación de clientes y para la evaluación del Riesgo de LA/FT para personas físicas como jurídicas.

El Oficial de Cumplimiento es el responsable por la gestión y administración de este riesgo en conjunto con el Comité de LA/FT.

Riesgo Reputacional

El Riesgo Reputacional está interrelacionado con los restantes riesgos a los que se expone el Banco, tales como: el riesgo de crédito, operacional y los riesgos financieros, es decir que la materialización de un evento de riesgo podría afectar negativamente la reputación del mismo ante los grupos de interés. Por consiguiente, una adecuada gestión de estos riesgos, es el pilar del sostenimiento de una percepción positiva sobre el Banco por parte del público y los organismos de contralor.

La reputación del Banco se puede ver influenciada por diversos factores tanto internos como externos, los cuales pueden modificar negativamente la percepción de los grupos de interés sobre la Entidad.



Cada agente es responsable de asegurar que sus acciones no comprometan la reputación del Banco, así como también el deber de escalar a su superior cualquier situación que pueda ser identificada como Riesgo Reputacional.

9. AUDITORÍA EXTERNA

El BNA formaliza la contratación de auditores de reconocida trayectoria en el mercado para la revisión de sus estados financieros y demás información requerida por el ente rector. Los auditores externos, efectúan la revisión de los estados financieros del Banco.

Para resolver su contratación el BNA verifica el cumplimiento de los conceptos normativos y éticos para preservar la independencia del auditor y durante todo el período de desempeño del servicio se mantiene la observancia de dichos criterios. Para ello se vigila la no contratación de servicios incompatibles por parte del auditor, considerados como tales por el BCP y todos aquellos que el BNA considere que no se adecuan a sus conceptos de ética profesional. El auditor deberá encontrarse inscripto en los registros del BCP, quienes los habilitan para realizar las auditorías en las entidades supervisadas por éste Ente Rector.

Con el fin de garantizar la objetividad, independencia y transparencia del servicio de la Auditoría Externa a los Estados Contables, el BNA cuenta con una Política que establece la rotación obligatoria de la firma de auditoría transcurrido un plazo máximo de 6 (seis) ejercicios económicos. De esta manera, la contratación podrá abarcar hasta 3 (tres) ejercicios consecutivos con la posibilidad de prorrogarse por 3 (tres) ejercicios adicionales.

Por otro lado, cada una de las Sucursales del BNA en el exterior contrata una auditoría externa conforme a lo dispuesto por las normas y regulaciones financieras de cada plaza.

Para el BNA Paraguay, la Auditoría Externa está representada actualmente por la firma SERVICONT Contadores-Auditores Públicos Asociados, adjudicada por 3 (tres) años desde el ejercicio 2021 hasta el ejercicio 2023 inclusive, conforme a las normas del BCP (Resolución SB.SG. N° 313/01 “Manual de Normas y Reglamentos de Auditoría Independiente para las Entidades Financieras)

10. GOBIERNO CORPORATIVO - NORMATIVA EXTERNA

La Agencia, Sub Agencias y el Centro de Atención al Cliente, del BNA radicadas en Paraguay, sin perjuicio de estar sometido a las leyes y normativas locales, se encuentra sujeto al cumplimiento y control de las normas y organismos supervisores, a los cuales se encuentra sujeta la Casa Matriz. El Banco cuenta con un Informe de Gobierno Corporativo al que se puede acceder a través del link: www.bna.com.py en la sección de información pública.

11. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

11.1 Integridad

El BNA entiende que las mejores prácticas de Integridad y Gobierno Corporativo fortalecen a los órganos de dirección, de gestión y control. En este sentido, y como referente de mercado en lo que respecta a acciones que puedan replicarse en toda la banca, procuramos institucionalizar año a año mayores y mejores mecanismos para fortalecer las capacidades institucionales, promoviendo la transparencia y efectividad en la gestión.

Teniendo en cuenta el compromiso asumido, el BNA destaca la importancia de la implementación de las mejores prácticas de Integridad y Gobierno Corporativo como mecanismos para fortalecer el desarrollo de las acciones que se llevan adelante, definiendo de este modo reglas claras e incrementando el nivel de transparencia frente a los grupos de interés.

A continuación detallamos algunas de las acciones que llevamos a cabo en el último tiempo.

LÍNEA ÉTICA BNA

La Línea Ética BNA es un canal formal de comunicación, independiente y estrictamente confidencial que cuenta con la posibilidad de ser anónimo, y por intermedio del cual se reciben reportes sobre actuaciones o comportamientos



que puedan ser contrarios a lo establecido en el Código de Ética, Estatuto del Personal, Valores Institucionales y/o normativa interna.

Entre los principales objetivos de la Línea Ética BNA se encuentran los siguientes:

Identificar, investigar y resolver situaciones irregulares y/o contrarias al Código de Ética; Operar como un instrumento de protección corporativa; Prevenir posibles hechos irregulares o contrarios a los valores institucionales.

Dicha Unidad tiene a su cargo la administración de la herramienta, el seguimiento del ciclo de vida del reporte, análisis y derivación a las Unidades Investigadoras del BNA, el monitoreo del resultado de la investigación, la finalización del reporte y la elaboración del respectivo Informe al Comité de Ética. Como política de confidencialidad e integridad de la información, todos los usuarios con perfil asignado en la plataforma, suscriben un “Compromiso de Confidencialidad - No Divulgación de la Información y Buen Uso de la Plataforma Línea Ética BNA”.

Las Unidades Investigadoras son las encargadas de gestionar la investigación del reporte, que le fuera derivado por la Unidad Administradora.

En pos de mantener la integridad de la gestión, es importante destacar que el BNA cuenta con un Régimen de Escalonamiento en el tratamiento de los reportes. Para los casos en que se recepcione una denuncia que involucre a alguno de los Responsables de la Unidad Administradora de la herramienta, la misma es derivada directamente a los miembros del Directorio integrantes del Comité de Ética para su debido tratamiento. En este sentido, cuando el reporte involucre a alguno de los miembros del Directorio integrantes del Comité de Ética, la investigación será derivada directamente al Síndico de la Institución.

Asimismo, la Entidad institucionalizó el “Compromiso de protección a usuarios de la Línea Ética BNA” como Política de Confidencialidad, definiendo medidas de protección hacia las personas que reporten una situación mediante la plataforma, garantizando los derechos y protegiendo al usuario de la Línea Ética BNA de sufrir represalias como consecuencia de la información aportada en un reporte, contribuyendo a promover un ambiente de Integridad, Ética y Transparencia en el ámbito de la Institución.

11.2 Transparencia

La revelación de la información como elemento de un buen Gobierno Corporativo, promueve la disciplina de mercado, reforzando los controles externos, además incrementa la transparencia en su funcionamiento, permitiendo a los diferentes grupos de interés realizar una toma de decisiones informada así como el ejercicio de sus derechos. La revelación de la información no debe poner en peligro la posición competitiva del Banco, ni ser susceptible de afectar el normal desarrollo de sus actividades.

El Banco brinda al público en general y en especial a sus clientes el acceso libre a su sitio WEB www.bna.com.ar, el cual es actualizado constantemente. Asimismo la Agencia Asunción y Sub Agencias, tienen disponible el sitio www.bna.com.py, donde se accede a información de la Institución como a los productos que el BNA ofrece al público en general y a clientes con características distintivas.

11.3 Normas de Conducta y Ética Profesional

Los valores éticos de la Organización, el Buen Gobierno Corporativo y la Ética Profesional constituyen principios básicos en los que el BNA compromete activa y responsablemente el desempeño de todos los empleados.

Como consecuencia de los principios de integridad en el negocio y en cumplimiento de las leyes vigentes, el BNA exige a su personal el respeto a normas de conducta y de ética profesional, todo ello plasmado en el Estatuto del Personal del Banco, en el que se enumeran los deberes, derechos y pautas mínimas para la aplicación de medidas disciplinarias y determinación de responsabilidades patrimoniales, y en el Código de Ética de la Función Pública donde se fijan las normas de conducta y desempeño que, según los alcances definidos en el Decreto N° 41/99 del Poder Ejecutivo Nacional, deben observar los agentes de esta Institución y también los miembros del Directorio.

El BNA tiene establecido que todo empleado, cualquiera sea su forma de relación laboral, debe actuar con rectitud y honradez, evitar cualquier situación que pudiera originar un conflicto de intereses, capaz de influir en la imparcialidad y objetividad requeridas para el desempeño de sus tareas, así como llevar a conocimiento de la Superioridad todo acto o procedimiento que pueda causar perjuicio a la Institución o configurar delito o falta administrativa.



Adicionalmente, las Normas Mínimas sobre Control Interno para Entidades Financieras dictadas por el BCRA y las Normas Internacionales para el ejercicio profesional de Auditoría Interna dictadas por el IIA (The Institute of Internal Auditor) establecen que la Auditoría Interna deberá contar con un Código de Ética, que determine los parámetros de conducta de los integrantes del área. En este Código de Ética se deberá prever la obligación de confidencialidad.

Allí se dispondrá que los integrantes del equipo de auditoría interna deberán guardar secreto, incluso luego de cesar en las funciones, de la totalidad de las informaciones adquiridas en el desempeño de su actividad específica.

En efecto, la Subgerencia General de Auditoría General ha emitido en 2011, su propio Código Ética en el marco de la adopción de las Normas Internacionales de Prácticas Profesionales del Instituto de Auditores Internos (IIA), el cual se encuentra aprobado por el Comité de Auditoría.

La Unidad de Prevención Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo del BNA (UPLA) cuenta con un Código de Ética para su personal que expresa los principios, valores y políticas de actuación que tienen su fundamento en las Misiones y Funciones de la UPLA. Dicho Código expresa el compromiso asumido por la UPLA en la constante búsqueda de fortalecer la Conciencia Organizacional en la lucha contra el Lavado de Activos y el Financiamiento del Terrorismo mediante principios éticos que guían su gestión y la institucionalización de valores en la toma de decisiones.

El Código de Ética adoptado por la Agencia Asunción, Sub Agencias y CAC, está publicado en la página web del Banco www.bna.com.py en la sección de información pública.

11.4 Secreto Bancario

El BNA, Agencia Asunción y Sub Agencias, en su carácter de Entidad de intermediación financiera se encuentra regulada en la República del Paraguay por la “Ley N° 861 GENERAL DE BANCOS, FINANCIERAS Y OTRAS ENTIDADES DE CRÉDITOS” y por la “Ley N° 5787 DE MODERNIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS NORMAS QUE REGULAN EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA FINANCIERO PARAGUAYO” que modifica algunos artículos de la Ley N° 861.

La referida normativa, determina en su Art. N° 84, **Secreto sobre Operaciones:** Prohíbese a las Entidades del Sistema Financiero, así como a sus Directores, Órganos de Administración y Fiscalización y Trabajadores, suministrar cualquier información sobre las operaciones con sus clientes, a menos que medie autorización escrita de éstos.

De esta manera el sistema financiero de la República del Paraguay protege las informaciones confidenciales que las entidades financieras reciben u obtienen de sus clientes así como las operaciones e importes de sus depositantes. Esto rige aún para las Sucursales de Bancos extranjeros ante su Casa Matriz, tal es el caso de la Agencia Asunción, Sub Agencias y el Centro de Atención al Cliente, del BNA.

A continuación se exponen las excepciones al deber del secreto, conforme el Art. N° 86, de la Ley N° 5787.

El deber de secreto no regirá cuando la información sea requerida por:

- El BCP y sus órganos de supervisión, en ejercicio de sus facultades legales;
- La autoridad judicial competente, en virtud de resolución dictada en juicio en el que el afectado sea parte. En tal caso, deberán adoptarse las medidas pertinentes que garanticen la reserva;
- El Contralor General de la República, en el marco de sus atribuciones, en la base de las siguientes condiciones:
 - ♦ Debe referirse a una persona física o jurídica determinada;
 - ♦ Debe encontrarse en curso una auditoría o verificación patrimonial con respecto a esa persona; y,
 - ♦ La misma deberá ser solicitada formalmente.
- La máxima autoridad de la Subsecretaría de Estado de Tributación y de la Dirección Nacional de Aduanas, en el marco de sus atribuciones, sobre la base de las siguientes condiciones:
 - ♦ Debe referirse a un responsable o contribuyente determinado;
 - ♦ La información deberá ser solicitada formalmente; y,
 - ♦ Debe encontrarse en curso una verificación con respecto a ese responsable o contribuyente.



- La Fiscalía General del Estado y los agentes fiscales que conforman el Ministerio Público, en el marco de las atribuciones que le son legalmente conferidas por la legislación;
- La Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes, en el marco de las atribuciones que le son legalmente conferidas por la legislación;
- Las entidades de crédito que intercambian entre sí, de acuerdo a reciprocidad y prácticas bancarias, conservando el secreto bancario.

El deber de secreto y las responsabilidades derivadas de su incumplimiento se transmiten a las instituciones y personas exceptuadas en los incisos anteriores. En todos los casos, cuando en procesos judiciales o administrativos para cuya tramitación se haya utilizado información sobre operaciones resguardadas por el secreto bancario, este cesará a todos los efectos, en forma automática, si de tales actuaciones se derivara culpabilidad de los beneficiados con el secreto. Los involucrados en la causa que resultaren sobreesidos en las actuaciones judiciales, conservarán la protección de secreto para sus operaciones.

La Subgerencia General de Banca Empresas del BNA (Argentina) toma conocimiento de la actualización del Informe de Gobierno Corporativo de las Filiales del Banco en Paraguay, conforme a la Resolución de Fecha 06/06/2023.

Este informe anual de Gobierno Corporativo ha sido aprobado por el Comité Ejecutivo del BNA Paraguay, Acta N° 105 de fecha 14/06/2023.